

Nome e Cognome	Fabio Camilletti	
Nazionalità	Italiana	
Data e Luogo di nascita	Roma 12/09/1957	
Città di residenza	Roma	
Persona socia di Banca Etica	SI	

Sommario

Manager con significativa esperienza nella direzione e gestione di intermediari finanziari e società di servizi, con approfondita conoscenza della normativa e del funzionamento degli intermediari finanziari, in particolare banche e confidi, maturata anche attraverso i ruoli ricoperti in Banca Popolare Etica.

Si distingue per:

- Comprovata capacità di leadership e gestione di team, con un approccio orientato alla condivisione degli obiettivi e all'autonomia dei collaboratori
- Esperienza nella pianificazione strategica, con particolare attenzione all'inclusione finanziaria e ai servizi per le PMI
- Forte orientamento all'innovazione tecnologica, con competenze specifiche in CRM, analisi dati e sistemi di scoring creditizio
- Solida esperienza nella comunicazione istituzionale e nella gestione delle relazioni con stakeholder diversificati

Particolare rilevanza hanno le competenze sviluppate nel Terzo Settore e nella finanza etica, unite alla capacità di coniugare obiettivi di sostenibilità con risultati economici tangibili. La combinazione di esperienza gestionale, competenze tecniche e sensibilità verso i temi della finanza etica rappresenta un profilo ideale per il ruolo di consigliere di amministrazione.

Competenze richieste alle persone candidate al Consiglio di amministrazione

I requisiti propri di Banca Etica - esperienze o conoscenze acquisite come amministratore di società, operatore e/o volontario, studioso e/o ricercatore, formatore (requisito obbligatorio ex Statuto di Banca Etica) Indicare in quale dei seguenti settori è stata maturata un'esperienza almeno triennale:

- organizzazioni del Terzo Settore
- economia sociale e solidale
- cooperazione sociale e internazionale
- finanza eticamente orientata
- ambiente

Impresa o altra realtà	Arco temporale	Ruolo
CNGEI Associazione Scout APS Sezione di Roma	2010 e 2011	Presidente

CNGEI Associazione Scout APS Sezione di Fiumicino	dal 2016 al 2020	Presidente
CNGEI Lazio	dal gennaio 2025	Commissario Regionale
Requisiti di professionalità - tempi e ambiti di attività che esprimano chiaramente le esperienze richieste dalla normativa (Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 169/2020) Indicare le esperienze, almeno triennali (quinquennali per la persona candidata presidente) come da art. 9 del Decreto MEF 169/2020 integrato con quanto previsto nel regolamento assembleare e come dettagliato nel documento <i>Composizione quali-quantitativa ottimale degli organi sociali - 2021</i>		
Impresa o altra realtà lavorativa, insegnamento universitario	Arco temporale	Ruolo
UNIPOL SPA	dal 1989 al 1992	Agente Generale
Artigiancredito del Lazio - Ente funzionale Regione Lazio	dal 2004 al /2009	Amministratore Delegato
Coopfidi srl - Consorzio garanzia fidi	dal 2008 al 2011	Direttore Generale
Fedart Servizi srl	dal 2011 al 2015	Direttore
Banca Etica scpa	dal 2017 al 2024	Quadro Direttivo
Albo dei Giornalisti	dal 2004	Pubblicista

Altre attività di rilievo		
Impresa o altra realtà	Arco temporale	Ruolo
Albo Nazionale dei Costruttori	dal 1996 al 1999	Componente Comitato Regionale del Lazio
Edilcassa del Lazio - Ente Bilaterale	dal 1997 al 2011	Componente Consiglio d'Amministrazione
Società per il Polo Tecnologico SpA	dal 2008 al 2010	Componente Consiglio d'Amministrazione
Confederazione Nazionale dell'Artigianato - CNA Roma	dal 1992 al 2008	Responsabile Edilizia Responsabile Comunicazione Responsabile Servizi Credito Responsabile Sindacale

Istruzione e formazione

<i>Istituto di istruzione e/o formazione</i>	<i>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</i>	<i>Qualifica conseguita</i>
<i>Universitas Mercatorum</i>	<i>Laurea triennale in Economia e Commercio</i>	<i>Diploma di Laurea in Gestione di Impresa</i>
<i>Liceo Scientifico Morgagni - Roma</i>	<i>Liceo Scientifico</i>	<i>Diploma di maturità scientifica</i>
<i>Ordine dei Giornalisti</i>	<i>corsi formativi deontologici 2021</i>	<i>40 crediti formativi conseguiti</i>
<i>Ordine dei Giornalisti</i>	<i>corsi formativi deontologici 2022</i>	<i>40 crediti formativi conseguiti</i>
<i>SDA Bocconi</i>	<i>Corso su 'La struttura del credito' nel 1996</i>	

Pubblicazioni	
<i>Libri e rapporti (titolo e data di pubblicazione)</i>	<i>Descrizione</i>
<i>Articoli e altre pubblicazioni (titolo e data di pubblicazione)</i>	<i>Descrizione</i>

Conoscenze linguistiche
<i>Elencare le lingue straniere conosciute e il relativo livello di conoscenza.</i>
<i>Conoscenza della lingua inglese con il conseguimento del First Certificate in English nel 1995.</i>

Specificità che la persona candidata metterà a disposizione di Banca Etica
Metto a disposizione del Consiglio di Amministrazione competenze specifiche e diversificate, maturate sia come dirigente nel settore degli intermediari finanziari che come quadro direttivo di Banca Etica: Ambito Normativo e Gestione dei Rischi: • Approfondita conoscenza della normativa di vigilanza e dei regolamenti interni per la gestione dei rischi, competenze espressamente richieste da Banca d'Italia • Esperienza diretta con i principali strumenti di mitigazione del rischio: Fondo Centrale di Garanzia, strumenti SACE e FEI

- Familiarità con iter istruttori e regolamenti di competenza consiliare

Terzo Settore e Inclusione Finanziaria:

- Esperienza diretta come dirigente volontario nel Terzo Settore, funzionale allo sviluppo di progetti in linea con l'art. 5 dello Statuto della Banca
- Competenze specifiche nel microcredito e nella prevenzione dell'usura (L. 108/96), utili sia a livello strategico che operativo
- Capacità di sviluppare relazioni con altri operatori del microcredito e di svolgere attività di lobby presso il Legislatore

Governance e Gestione Amministrativa:

- Solida esperienza in organi consiliari pubblici e privati, con piena comprensione delle responsabilità e delle dinamiche del CdA
- Competenze nella gestione amministrativa degli intermediari finanziari
- Capacità di contribuire al rafforzamento del posizionamento della Banca nei settori strategici dell'inclusione finanziaria e del sostegno al Terzo Settore

Questo mix di competenze tecniche, esperienza gestionale e conoscenza del settore sociale può contribuire efficacemente al perseguimento degli obiettivi statutari della Banca, combinando sostenibilità economica e impatto sociale.

Illustrazione del progetto che la persona candidata ipotizza per il futuro di Banca Etica e che si impegna a proporre al nuovo Cda

Per il prossimo triennio, intendo contribuire al Consiglio di Amministrazione con un programma che, in sinergia con la lista che avrà la maggioranza, si concentra su quattro aree strategiche fondamentali per il futuro di Banca Etica.

Nel campo del **microcredito**, ritengo necessario un ripensamento profondo della nostra azione. Nonostante l'impegno attuale della Banca, assistiamo a una preoccupante contraddizione: mentre la povertà aumenta, i finanziamenti di microcredito in Italia rimangono sostanzialmente fermi. Propongo di assumere un ruolo di leadership più incisivo, esplorando con creatività nuove modalità per incrementare non solo i nostri impieghi diretti, ma anche la crescita del microcredito presso altri operatori. In collaborazione con Ritmi, Caritas e altri attori chiave, possiamo guidare un'azione di advocacy efficace per ottenere le riforme necessarie a garantire concrete opportunità di credito alle persone in difficoltà.

Sul fronte del **Terzo Settore**, è fondamentale rafforzare il nostro ruolo di banca di riferimento. La recente riforma del settore ha generato nuove esigenze che dobbiamo saper intercettare e soddisfare. Il nostro impegno deve essere duplice: da un lato, fornire risposte concrete alle necessità degli enti più strutturati, dall'altro, sostenere le piccole associazioni che rappresentano un tessuto sociale vitale per le nostre comunità. La sfida è sviluppare strumenti finanziari e servizi che siano al contempo efficaci e accessibili per entrambe queste realtà.

Relativamente alle **minori imprese**, come peraltro indicato nel Piano Strategico precedente, esiste un tema di esclusione finanziaria che non possiamo non affrontare con servizi e linee di credito capaci di valorizzare le esperienze più virtuose e a maggiore impatto, in termini di creazione di occupazione, creazione di valore sociale, sostenibilità, innovazione, creatività e tradizione.

Infine, ritengo prioritario affrontare il tema dei **lavoratori soci**. Negli ultimi anni si è registrato un crescente disagio che non può essere ignorato. È essenziale evitare che il concetto di lavoro cooperativo si riduca a uno slogan vuoto per un'omologazione ai comportamenti delle banche tradizionali. Dobbiamo riportare al centro la valorizzazione delle persone, creando spazi autentici di confronto dove ciascuno possa contribuire con le proprie idee senza timore. È particolare dovere garantire ai giovani che scelgono

Banca Etica la percezione immediata di una realtà distintiva, caratterizzata da percorsi professionali stabili e valorizzanti.

Questo programma vuole contribuire a rafforzare l'identità unica di Banca Etica, dove innovazione sociale, sostenibilità economica e valorizzazione delle persone si fondono in un progetto coerente e distintivo.

Altre notizie che si ritengono utili

La mia candidatura al Consiglio d'Amministrazione di Banca Etica rappresenta la naturale evoluzione di un percorso personale e professionale guidato dai valori del servizio, profondamente radicati nella mia formazione scout. Questo impegno si inserisce in una visione più ampia: dimostrare che è possibile fare banca in modo diverso, creando valore non solo economico ma anche sociale.

La mia esperienza in Banca Etica, prima come dipendente e ora come candidato al CdA, è animata dalla convinzione che la finanza etica non sia solo sostenibile, ma possa generare una ricchezza più ampia e diffusa rispetto al sistema tradizionale. È una testimonianza concreta che un altro modo di fare finanza è possibile.

Seguendo il motto di Baden Powell "*lascia il mondo migliore di come lo hai trovato*", ho sempre cercato di coniugare l'impegno professionale con l'azione di cambiamento sociale, promuovendo valori di uguaglianza, giustizia, pari opportunità e sostenibilità. Un impegno che si manifesta tanto nelle azioni quotidiane quanto nelle scelte strategiche, con lo sguardo rivolto al futuro delle nuove generazioni.

Con riferimento al Reg. UE 2016/679 e D.Lgs. 196/2003 "Tutela del trattamento dei dati personali" autorizzo all'utilizzo dei miei dati per le esigenze relative alla candidatura a Consigliere della Banca.

18/02/2025 Firma _____

Avvertenze per la compilazione

Il curriculum deve contenere tutte le informazioni necessarie a permettere la verifica dei requisiti di professionalità richiesti dalla normativa di vigilanza nonché i requisiti sociali.

Il curriculum vitae deve essere accompagnato dall'autocertificazione di esistenza dei requisiti completi previsti da normativa e da statuto. Tale documento non verrà pubblicato.

Potranno essere richieste ulteriori informazioni per comprovare l'esistenza dei requisiti richiesti.

Persona candidata presidente della lista cui si aderisce	
Eventuale nome della lista	

Dati che non saranno pubblicati: